

MARMARA ÜNİVERSİTESİ
KADIN- ERKEK FIRSAT EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI (GENDER EQUALITY PLAN- GEP)
(2022-2026)

Üst Komisyon Üyeleri

Prof. Dr. Fatma AYANOĞLU-Komisyon Başkanı

Doç. Dr. Ahmet Talat İNAN

Dr. Öğr. Üyesi Serap MUNGAN AY

Öğr. Gör. Zuhâl PEK

Komisyon Üyeleri

Atatürk Eğitim Fakültesi – Doç. Dr. Azize Nilgün CANEL- Dr. Öğr. Üye. Ercan MERTOĞLU

Tıp Fakültesi- Doç. Dr. Ayşe Burcu ERDOĞDU –Doç. Dr. Mesut YILDIZ

İletişim Fakültesi- Doç. Dr. Gonca UNCU ÇİMEN– Doç. Dr. Cemile TOKGÖZ

Eczacılık Fakültesi – Doç. Dr. Gökçen YAŞAYAN– Dr. Öğr. Üyesi Deniz ÇIKLA YILMAZ

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi– Prof. Dr. Hatice Hümanur BAĞLI- Doç. Dr. Nicole Silvia KANÇAL

Diş Hekimliği Fakültesi– Prof. Dr. Ebru IŞIK ALTURFAN- Dr. Öğr. Üyesi Esin AK

İşletme Fakültesi - Doç. Dr. Gül ESER – Dr. Öğr. Üye. Yaprak KALAFATOĞLU- Prof. Dr. Tülay TURGUT

İktisat Fakültesi -Dr. Öğr. Üyesi M. Emre AKBAŞ- Dr. Öğr. Üyesi Gökçen Çoşkun ALBAYRAK

Sağlık Bilimleri Fakültesi - Prof. Dr. Mehveş TARIM- Doç. Dr. Emre İŞÇİ

Fen Edebiyat Fakültesi - Prof. Dr. Suzan ABDURRAHMANOĞLU – Doç. Dr. Yasemin TÜMER ERDEM

Teknoloji Fakültesi - Doç. Dr. Önder DEMİR- Doç. Dr. Buket DOĞAN

İlahiyat Fakültesi - Dr. Öğr. Üyesi Rahile YILMAZ- Doç. Dr. Özgür KAVAK

Güzel Sanatlar Fakültesi- Dr. Öğr. Üyesi Elif Ayşe DORA ERDİLEK- Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Şule ERYILMAZ

Hukuk Fakültesi: Dr. Öğr. Üyesi Canan ÜNAL ADINIR- Dr. Öğr. Üyesi Funda ÖZDİN

Spor Bilimleri Fakültesi- Dr. Öğr. Üyesi Serap MUNGAN AY- Öğr. Gör. Esra GÜMÜŞ KIRICI

Horizon Europe'un, 2022 ve sonrasında son teslim tarihleri olan teklif çağrıları için, AB Üye Devletleri ve ilgili ülkelerden kamu kurumları, araştırma kuruluşları ve yüksek öğretim kurumlarının başvuruda bulunması, fon almaya hak kazanabilmeleri için bir Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Planı veya eşdeğer stratejide bir plana sahip olmaları gerekmektedir.

Bir Kadın- Erkek Fırsat Eşitliği (Gender Equality (GEP)) planı için minimum süreçle ilgili gereksinimler (yapı taşları):

- Kuruluşun halka açık web sitesinde yayınlanmış olması;
- Üst düzey yöneticiler tarafından imzalanmış olması;
- Kurum içinde aktif olarak iletişim halinde olunması;
- Düzenli ilerleme raporlarının yayınlanması.

1- GİRİŞ

Marmara Üniversitesi, Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğini esas alan “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Planı”nı hazırlamıştır. Planın temel amacı, güvenli kampüs hedefinde olan Marmara Üniversitesi'nin eşitliğe ve çeşitliliğe saygılı, ayrımcılıktan uzak ve herkes için eşit akademik ilerleme ve yükselme sağlayan bir üniversite olduğunu ortaya koymaktır. Marmara Üniversitesi, eşitlik ve çeşitliliğin, bilimin gelişmesini sağlayan değerler olduğuna inanmaktadır. Bilimsel çalışmalarda ve yüksek öğretimde eşitlik politikaları, daha iyi bir çalışma ortamı yaratmaya yardımcı olan ve aynı zamanda akademik becerileri teşvik eden uygulamaların geliştirilmesini desteklemektedir. Ayrıca bu durum, geliştirilmiş ve kapsayıcı diyalogu da güçlendirmektedir.

Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Planı'nın başlangıç noktası olarak eşitliğin teşvik edilmesi, uygulama ve faaliyetlerin en iyi şekilde iyileştirilmesi için önem taşımaktadır. Üniversite üyelerinin kurumsal engellerle karşılaşabildiği, akademik ilerleme fırsatlarından yararlanamayabildikleri pek çok çalışmada gösterilmektedir. Bu engeller genellikle cinsiyet ayrımcılığı, cinsel taciz ve profesyonel iş ve aile yaşamını dengelemede zorluklar şeklinde kendini göstermektedir. Bu ve benzeri engeller, üniversitelerde ve ülkemizde bilimin gelişmesine büyük bir kayıp oluşturmaktadır. Bilim ve eğitime odaklanan üniversiteler, araştırma ortamlarını desteklemek için bütünlük faaliyetleri hayata geçirmektedir.

1.1- AMAÇ

Marmara Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak faaliyette bulunan Marmara Üniversitesi Ekonomik ve Sosyal Alanda Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi öncülüğünde kurulan Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu tarafından geliştirilen bu plan, üniversitemizdeki öğretim görevlisi, idari personel ve öğrencilerin kadın-erkek fırsat eşitliği konusunda yaşadığı sorunları ele alarak çözüm sunulması için oluşturulmuştur. Planın en büyük hedefi Marmara Üniversitesi'nin **"Kadın Dostu Kampüs"** vizyonuna sahip olmasıdır. Yapılan bu plan üniversitenin kültürel dokusuna uygun olarak **"Kültürel Kod"** ibaresine göre geliştirilmiştir. Bu doğrultuda;

- 1- Kadın öğretim görevlisi, idari personel ve öğrencilerin kendilerini güvende hissetmeleri için kampüs içindeki farklı noktalarda erişilebilirliğin sağlanacağı güvenlik önlemleri alınmıştır.
- 2- Kampüs içinde Kadın-Erkek Fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla aynı dilin kullanılması için ilgili fakültelerin gerçekleştireceği hedefler konulmuştur.
- 3- Üniversite bünyesinde yayınlanan Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği kapsamındaki yayınların daha görünür ve ulaşılabilir hale getirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.
- 4- Bu doğrultuda araştırma komisyonları ve eğitim modülleri geliştirilecektir.

1.2- ULUSAL BAĞLAM

Türkiye'de 129 devlet, 74 vakıf ve 4 vakıf meslek okulu olmak üzere 207 yükseköğretim kurumunda 8 milyon 219,518 öğrenci, 90,338 öğretim görevlisi ve 180,065 akademik personel bulunmaktadır. Yükseköğretimdeki erkek öğrenci sayısı 4 milyon 178286 ile %51, kız öğrenci sayısı ise 4 milyon 41 bin 232 ile %49'dur. Kız öğrenci oranı 2002'de %42'den 2021'de %49'a yükselmiştir. YÖK yönetmeliği ile üniversitelerde farklı isimlerle Kadın Araştırma Merkezleri kurulmuştur. Ayrıca kadın akademisyenlerin araştırma ve inovasyonda eskisinden daha fazla yer almalarını teşvik için çeşitli ve ilgili kurumlarla iş birliği komisyonları kurulmuştur. Akademisyen sayısı 2003 yılında 74,134 iken 2020 yılında bu sayı 180,065'e ulaşmış ve bu sayının 98,404'ü erkek, 81,661'i kadındır. Toplam akademisyenler içinde kadın akademisyenlerin oranı %45'in üzerinde iken, bu akademisyenlerin 10,011'i kadın profesör, 7,190 doçent, 18,736 yardımcı doçent ve 45,724 öğretim görevlisidir. Türkiye'de 255 devlet üniversitesinde 394 kadın akademisyen, 139 vakıf üniversitesinde ise 203 kadın akademisyen dekan ve rektörlük görevinde bulunmaktadır.

Hukuksal çerçeve incelendiği zaman, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. maddesi kanun önünde eşitliği güvence altına almaktadır:

“Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep farkı gözetilmeksizin kanun önünde eşittir” (7 Mayıs 2004 tarih ve 5170 sayılı Kanun ek fıkra). Kadın ve erkek eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin uygulamada var olmasını sağlamalıdır (12 Eylül 2010'da eklenen cümle; 5982 Sayılı Kanun). Bu amaçla alınan tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz (12 Eylül 2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanun eklenmiş fıkra).

1985 yılında Türkiye, Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi'ni (CEDAW) imzalamış ve onaylamıştır. 2007 yılında Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü, 2008-2013 yılları için Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği 1. Ulusal Eylem Planı'nı hazırlamıştır. Müdürlük tarafından “Kadına Yönelik Şiddet” konusunda 2. Ulusal Eylem Planı (2012-2015 yılları için), 3. Ulusal Eylem Planı (2016-2020 yılları için) hazırlanmıştır. 2020 yılında Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı “Şiddete Sıfır Tolerans” mottosuyla şiddet konusunda 4. Ulusal Eylem Planı hazırlamıştır. 2015 yılında Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Yükseköğretimde Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Konulu Görüş Belgesini yayınlamıştır. 2019 yılında Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), Kadın Araştırmacıların TÜBİTAK süreçlerine Katılımının Artırılmasına Yönelik Politika Rehberi yayımlanmıştır.

1.3- ÜNİVERSİTE VİZYONU

Marmara Üniversitesi, kadın araştırmacı, kadın yönetici, yüksek lisans ve doktora eğitiminde kadın sayılarını artırmayı hedeflemekte ve akademik ilerlemede Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği'ne inanmaktadır. Bu konudaki en önemli zorluklardan bir tanesi, idari personel ve profesyonel çalışmalarda bulunan öğrenciler arasında üst düzey bilimsel pozisyonlarda cinsiyet dengesinin olmaması ile ilgilidir. Kız öğrenciler çoğu çalışma programında yer alarak erkek öğrencilerle eşit temsil edilme eğilimindedirler. Eşitlik sadece bir cinsiyet dengesi meselesi değil, aynı zamanda eşit fırsatlardan yararlanma ve kaynakların adil dağılımıdır. Cinsiyetler arasında eşitliğin sağlanması, uzun vadeli planlamayı gerektirmektedir. Bu plan, önümüzdeki yıllarda Marmara Üniversitesi Kadın-Erkek Fırsat eşitliği çalışmasında kurumsal yapıda kadın ve erkek öğretim elemanları arasında beliren eşitsizliklere neden olan sorunların orta vadede üstesinden gelmek üzere bir kılavuz niteliğindedir. Ayrıca üniversitemiz bünyesinde bulunan Ekonomik ve Sosyal Alanda Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAR)'ın vizyonu da bu planı destekler niteliktedir. Merkezin vizyonu şu şekildedir; ülkemizde Kadın-Erkek Fırsat eşitliği zihniyetinin oluşturulması amacıyla eğitim faaliyetlerinde bulunmak ve bulunulmasını desteklemek, kadınların liderlik, girişimcilik ve yöneticilik vasıflarını geliştirmeye yönelik faaliyetlerde bulunmak, kadınları hakları konusunda bilgilendirip onlara ulaşımı konusunda destek vermek, kadın sağlığı konusunda bilinçlendiren, yönlendiren faaliyetler gerçekleştirmek suretiyle kadının ekonomik ve sosyal statüsünü yükseltmek

hususunda sadece ulusal değil uluslararası arenada öncü merkezlerden biri olmak. Kadın konusunda gerçekleştirilecek çalışmalar ile üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde itibarını yükseltmek.

1.4- Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Planı Kapsamında Marmara Üniversitesi'nin Hedefleri:

- Kadın- Erkek Fırsat Eşitliğinin pek çok alandaki önemi konusunda farkındalık yaratmak ve farklılığa yönelik olumlu tutumları güçlendirmek.
- Kadın sayılarının az olduğu programlardaki kadın araştırmacı ve öğrenci oranlarını artırmak.
- Kadın çalışanların akademik kariyer gelişimini desteklemek.
- İşe alımlarda ve akademik çalışmalarda Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğinin sağlanması.
- Tüm yönetim pozisyonlarında kadın sayısının artırılması.
- Kadın-Erkek Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık temelinde, yönetim ve karar alma mekanizmalarının değerlendirilmesine yönelik tedbirlerin kurumsallaştırılması.
- Cinsel tacizi, cinsiyete dayalı şiddeti ve ayrımcılığı önlemek için mevcut mekanizmaların iyileştirilmesi.
- Tüm çalışma ve araştırma alanlarında Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği bakış açısını yürürlüğe koymak.
- Tüm akademik programlarda Kadın-Erkek eşitliğinin farkındalığını öğretim materyalleri, yöntemleri, seminerleri ile artırmak.
- Eğitim materyallerinde ve seminerlerde “cinsiyete dayalı şiddet” konusunda farkındalık yaratmak.
- Güvenli kampüs ve kadın dostu kampüs kapsamında öğrenci ve personelin destek alabilmeleri için her kampüste “Acil Destek Birimleri”nin kurulması.
- Kadın odaklı ulusal ve uluslararası proje çağrılarını duyurmak ve Teknoloji ve Transfer Ofisinin katkılarıyla proje yazım destekleri vermek.
- Farklı disiplinlerde eğitim alan öğrencileri hiçbir sektörde eşitsiz muamele göstermemeleri konusunda ikna etmek ve Kadın-Erkek eşitliğine inandırmak.

1.5- Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Planlamasında Öncelikli Alanlar (2021-2022)

Marmara Üniversitesi Rektörlüğü Kadın-Erkek Eşitliğine politikalarına bağlılığını güçlendirmek amacıyla Ekonomik ve Sosyal Alanda Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü öncülüğünde bir komisyon toplantısı gerçekleştirmiştir. Komisyonunda üniversitede 2021-2022 eğitim-öğretim yılına başlayan 18 fakülte, Marmara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi ve Marmara Üniversitesi Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü bulunmaktadır. Bu plan, fakültelerin Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğini sağlama amacıyla yaptığı faaliyetleri öncelik alarak geliştirecektir. Komisyon, Marmara Üniversitesi Rektörlüğü'nün talepleri doğrultusunda Marmara Üniversitesi Ekonomik ve Sosyal Alanda Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin 18 fakülteye ve gerekli diğer birimlere gönderdiği üst yazı ile komisyona uygun öğretim görevlerinin belirlenmesi ile toplanmıştır. Her fakültenin dekanlıklarıyla iletişime geçilmiş ve dekanlıkların uygun gördüğü, bu alanda daha önce çalışmalar yapmış öğretim görevlileri komisyona atanmıştır. Komisyon üyeleri belirlendikten sonra yapılan toplantıda Ekonomik ve Sosyal Alanda Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü öncülüğünde 18 fakülteden katılan öğretim üeleriyle varılan karara göre;

- 1) İlk etapta fakültelerden gelecek kadın ve erkek akademik, idari personel sayısı ve kadın-erkek öğrenci sayısı bilgileri, bu sayılardaki eşitlik durumunun izlenebilmesi için istenmiştir.
 - 2) 18 fakültenin ve ilgili birimlerin daha önce Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği kapsamında geliştirdiği eğitimler, yapılan araştırmalar ve çalıştaylar vb. faaliyetler ve fakülte bazlı amaçlar, Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eylem Planı İzleme Tablosu olarak istenmiştir.
- 18 fakülte ve ilgili birimlerden toplanan bilgiler doğrultusunda ulaşılan amaçlar, hedefler, stratejiler ve sorumlu birimler aşağıda sunulmuştur.

Amaç 1: Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğine İlişkin Farkındalığı Arttırmak Amacıyla İlgili Eylemler

Eylem	Strateji	Sorumlu Birim	Dönem	İzleme/Performans Göstergesi/Ölçütü
Marmara Üniversitesi bünyesinde “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği kapsamında yayınlanan ulusal hakemli dergilerin daha görünür hale getirilmesi.	<p>- ESKAR tarafından yayınlanan Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Araştırmaları Dergisi’nin daha görünür ve ulaşılabilir hale getirilmesi.</p> <p>-Dergilere ait resmi sosyal medya hesaplarının kurulması ve bu resmi hesaplardan derginin yayınlanmış ve yayınlanacak olan sayıları için paylaşımlarda bulunmak.</p>	ESKAR	2022-2026 Eğitim Öğretim Süreci	Dergini yayımlandığı platformdan okunma sayılarını takip etmek. Resmi sosyal medya hesabından yapılan paylaşımların hangi kitlelere ve kaç kişiye ulaştığının kontrolü.
Marmara Üniversitesi içinde Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği konusunda ortak bir dilin kullanılması.	<p>- Üniversite içindeki tüm fakültelerde ve birimlerde tüm akademik, idari personelin ve öğrencilerin ortak bir dil kullanılmasını sağlama.</p> <p>-Kadın-Erkek Eşitliği diliyle ilgili tüm fakülte ve birimlere verilecek eğitimlerin düzenlenmesi, üniversite içi kurumsal iletişim faaliyetlerinin bu şekilde yürütülmesi için eğitilmesi.</p>	İletişim Fakültesi	2022-2026 Eğitim Öğretim Süreci	Fakülte ve birimlerden eğitimlerin sonunda ve dönem sonunda istenecek geri bildirim formları.

<p>Marmara Üniversitesi Bünyesinde; “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği” bilincini daha çok kişiye yaymak ve farkındalık oluşturmak amacı ile ; “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği” ile ilgili seminer, zirve, panel, çalıştay ve konferans düzenlenmesi.</p>	<p>Marmara Üniversitesi bünyesinde bulunan “Ekonomik ve Sosyal Alanda Kadın Çalışmaları Merkezi” Tarafından bilgilendirme amacı ve farkındalık yaratma konusunda eğitim içeren seminer, konferans, zirve ve panellere üniversite idari, akademik personelinin ve öğrencilerin katılabilmesi ve daha çok kişiye ulaşılabilmesi için üniversite içi tüm öğrencilere, akademik ve idari personele E-Mail ve SMS yolu ile ulaşılması.</p>	<p>ESKAR Rektörlük</p>	<p>2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı</p>	<p>Üniversite içinde düzenlenen konferans, seminer, panel ve çalıştaylara katılan akademik ve idari personelin, öğrencilerin ve üniversite dışından katılım sağlayan kişilerin bilgilerinin toplanması ve kayıt altına alınması. Yapılan konferans ve zirvelerin basında yer alarak Üniversitemizde düzenlenen Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğini konu alan çalışmaların, kamuoyunun da bilgisine sunulması.</p>
<p>Üniversite içi akademisyenlerimiz ile “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği”ni konu alan Bilimsel Araştırmaların ve Projelerin arttırılması amacı ile üniversite içinde; araştırma komitesi oluşturulması, konu ile</p>	<p>Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Araştırmaları için Ulusal ve Uluslararası finansman programları hakkında üniversitemiz akademisyenlerine bilgi vermek amacı ile webinarlar düzenlenmesi.</p>	<p>ESKAR Tüm Akademik Birimler</p>	<p>2022-2026 Eğitim Öğretim Süreci</p>	<p>Üniversitemiz Proje Havuzuna “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği” ile ilgili girilen projelerin sayısının takibi, bilimsel araştırmaların üniversitemiz Kadın Araştırmaları Merkezi’ne bildirilmesi.</p>

ilgili projelerin üniversitemiz akademik personeli ile paylaşılması.				
Marmara Üniversitesi Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eylem Planının üniversitemizin ilgili birimleri, tüm fakülte dekanlıkları tarafından benimsenmesi ve iş birliğinin sağlanması.	-Üniversitemiz EBYS Sisteminden tüm birimlere yazılı belge olarak gönderilmesi. -Eylem planının üniversite içi tanıtılmasına yönelik çalıştay düzenlenmesi.	Marmara Üniversitesi Rektörlüğü ESKAR	2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı	Belgenin ileildiği birim sayısı ve düzenlenecek çalıştaya katılan kişi sayısı.
Marmara Üniversitesi Akademik Birimlerinin Üst ve Orta Düzey Yöneticilerinin, akademiye Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğini doğru ve düzgün bir biçimde yerleştirmeleri amacıyla bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi.	Akademik Birimlerin Orta-Üst Düzey Yöneticileri ile bilgilendirme toplantısı düzenlenecektir.	Tüm Akademik Birimler ESKAR	2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı	Düzenlenen toplam toplantı sayısı, katılan yönetici sayısı
Üniversite içi billboardlarda, broşürlerle Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği 'ne yönelik kamu spotlarının hazırlanması.	Marmara Üniversitesi Kadın Çalışmaları Merkezi; üniversite içi farkındalığın artmasına yönelik billboard ve broşür hazırlayacaktır. Üniversite billboardlarında Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği 'ne yönelik kamu spotları yer alacaktır.	ESKAR Rektörlük	2022-2026 Eğitim Öğretim Süreci	Hazırlanan broşür ve yayınlanan billboard sayısı

Amaç 2: Yerleşkelerde Güvenli Yaşamı Sağlamaya Yönelik Eylemler

Eylem	Strateji	Sorumlu Birim	Dönem	İzleme/Performans Göstergesi/Ölçütü
Özellikle hazırlık ve birinci sınıf öğrencileri olmak üzere taciz ve cinsel saldırıya karşı farkındalığın artması amacı ile bilgilendirme toplantıları yapılması.	Yapılacak olan bilgilendirme toplantısında; taciz ve cinsel saldırı ile karşılaşıldığında neler yapılması gerektiği ve böyle durumlarla karşı karşıya kalınmamasına yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.	ESKAR Tüm Fakülte Dekanlıkları	2022-2026 Eğitim Öğretim Süreci	Toplantıya Katılım Sağlayan Öğrencilerin Listesi Her Fakülte İçi Bilgilendirme Toplantısının Sağlanması
İdari ve Akademik Kadın Personelimizin ve Kadın Öğrencilerimizin Üniversite İçerisinde Karşılaşabileceği Acil Durumlarda Üniversite içi güvenlik ile direkt iletişim kurabileceği bir uygulama kurulumu ve bu sayede Kadın personelimizin ve öğrencilerimizin kampüs içi güvenliğinin artırılmasının sağlanması.	Aplikasyon kurulumu için üniversitemiz Rektörlüğü, İdari ve Mali İşler Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığının iş birliği içerisinde olması.	Rektörlük İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	2022-2026 Eğitim Öğretim Süreci	Aplikasyon kurulumu sonucunda ulaşabildiğimiz acil durumların kayıt altına alınması.

Cinsel taciz, saldırı, şiddete karşı üniversitenin, kampüsün kadınlar için güvenli bir ortam haline gelmesinin sağlanması için gerekli müdahalelerin yapılması.	-Üniversite içi mekanların aydınlatılması (öncelikli yerlerin belirlenmesi) -Özellikle 2. Öğretimde okuyan kadın öğrencilerimiz için ulaşımın güvenli bir şekilde sağlanması amacı ile üniversiteye servis sağlanması ve bununla ilgili gerekli merciler ile iş birliği gerçekleştirilmesi.	Marmara Üniversitesi Rektörlüğü ESKAR Marmara Üniversitesi Yapı İşleri Daire Başkanlığı Belediyeler	2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı	Aydınlatılan Mekân Sayısı Tespiti Oluşturulan İşbirliklerinin Sayısı Oluşturulan Servis Sayısı
Kadın güvenlik personeli istihdamının artırılması	Üniversite içi kadın güvenlik personelinin artması, kadın güvenliklerimizin kampüs içerisinde farklı noktalarda nöbet tutması.	Marmara Üniversitesi Rektörlüğü Marmara Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı	2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı	İstihdam Edilen Kadın Güvenlik Personeli Sayısı

Amaç 3: Marmara Üniversitesi Akademik, İdari Personelin Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eğitiminin Sağlanması

Eylem	Strateji	Sorumlu Birim	Dönem	İzleme/Performans Göstergesi/Ölçütü
Marmara Üniversitesi Güvenlik Personelinin Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği konusunda bilgilendirilmesi ve eğitiminin sağlanması.	Güvenlik personelinin eğitiminin sağlanması amacı ile Marmara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (MÜSEM), Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü ile iş birliği içerisinde olunması ve üniversitemiz Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği konusunda çalışma yapmış akademisyenlerimizce eğitimlerin sağlanması.	Marmara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (MÜSEM) Marmara Üniversitesi Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü Rektörlük Tüm Akademik Birimler	2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı	Eğitim alan güvenlik personeline sertifika verilmesi.
Marmara Üniversitesi İdari Birimlerinin, üniversite içi Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğininin Etkisini Arttırma ve Benimsemeleri Amacı ile Eğitiminin Sağlanması	İdari birimlerin eğitiminin sağlanması İdari Birimlerin Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğini uygulamalarına yerleştirmesi.	Rektörlük ESKAR Tüm İdari Birimler	2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı	Düzenlenen toplantı sayısı İdari Birimlerin Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğini temel alan uygulamalarının sayısı

Marmara Üniversitesi Akademik Personelinin, Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eğitiminin Sağlanması ve çalışmalarına, derslerinde benimsemesi.	Akademik Personel Eğitimi Akademik uygulamalarda Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğinin benimsenmesi.	Tüm Fakülteler Tüm Akademik Birimler ESKAR	2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı 2022-2023 Eğitim Öğretim Yılı 2023-2024 Eğitim Öğretim Yılı 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı	Kadın-Erkek Fırsat Eşitliğinin Benimsendiği Akademik Çıktı Sayısı Düzenlenen Toplantı Sayısı
Amaç 4: Teknoloji Alanında Kadınlarımızın ve Kadın Öğrencilerimizin İstihdama Katılabilmesi için Eğitim Verilmesi				
Eylem	Strateji	Sorumlu Birim	Dönem	İzleme/Performans Göstergesi/Ölçütü
Marmara Üniversitesi Kadın Öğrencilerinin teknoloji alanında daha fazla istihdam elde etmesi.	Marmara Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi ve Mühendislik Fakültesi öğretim üyelerince ayrı bir "Teknolojide Kadın İstihdam" Platformu oluşturularak Kadın Öğrencilerimizin bu alanda daha çok istihdam edilebilmelerine yönelik teknik ve pratik eğitimler verilmesi.	ESKAR Teknik Eğitim Fakültesi Mühendislik Fakülteleri	2022-2026 Eğitim Öğretim Dönemleri Arası	Eğitime katılım sağlayan kadın öğrencilerimizin takibinin sağlanması ve katılım sağlayan öğrencilere sertifika verilmesi.

Amaç 5: Dezavantajlı Kadın Gruplarının Kampüs İçi Hayatlarını İyileştirmeye Yönelik Eylemler				
Eylem	Strateji	Sorumlu Birim	Dönem	İzleme/Performans Göstergesi/Ölçütü
Engellilik ve cinsiyetçi yaklaşımlar nedeni ile çifte dezavantajlı olan personelin, iş-dengesi, iletişim ve salgın sebebi ile oluşan kaygı sonrası yeni normale uyumlanmada destek verilmesi ve Kurum içindeki engelli kadın personele yaşam koçluğu	-MB Akademi ile sosyal sorumluluk çerçevesinde koçlu hizmeti desteği -Çalışmaya katılmak isteyen altı kadın personele birer koç atanması -Birebir görüşmelerin sağlanması	Rektörlük Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü	2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı	Geri Dönütlerden oluşan rapor/makale, Yapılan çalışmanın raporunun KVKK kapsamına dikkat edilerek eob.marmara.edu.tr web sayfasında yayınlanması, basında çalışmanın yapıldığına dair bilgi verilmesi

Engellilik ve cinsiyetçi yaklaşımlar nedeni ile çifte dezavantajlı olan kız öğrencilerin iş hayatında hazır bulunuşluğu, mukavemet ve güçlenme için düzenlenen eğitimler sonrasında, CV'lerinin 3500 işveren ile paylaşarak istihdam için destek olma amacıyla Engelli kadın öğrencilere kişisel yetkinlik geliştirme programı	EngelsizKariyer.com iş birliği ile çalışmaya katılmayı kabul eden 8 kız öğrenci ile interaktif eğitimler ve atölyeler ile kişisel yetkinlik programı. Eğitim ve atölyeler: 1-Engelliler için İş ve Sosyal Yaşamda Başarıya Giden Yol 2- Stres Yönetimi ve Motivasyon Mucizesi 3- Kişisel Markalaşma ve İmaj Yönetimi 4- Yeni Normalde Başarılı Mülakat Teknikleri ve Doğru CV Oluşturma 5- Liderlik Atölyesi 6- Kendini Pazarlama 7- İş Hayatında Aidiyetin Gücü	Rektörlük Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü	2022-2026 Eğitim Öğretim Dönemleri Arası	Geri Dönütlerden oluşan rapor/makale, Yapılan çalışmanın raporunun KVKK kapsamına dikkat edilerek eob.marmara.edu.tr web sayfasında yayınlanması, basında çalışmanın yapıldığına dair bilgi verilmesi
--	--	--	--	---

Amaç 6: Yöneticilerin, akademik, idari personelin ve öğrencilerin Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eğitimi Almalarını Sağlayıcı Teşviği

Eylem	Strateji	Sorumlu Birim	Dönem	İzleme/Performans Göstergesi/Ölçütü
Atama ve Yükseltmelerde resmî “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği” Eğitimi Katılım Belgesi”nin dikkate alınması.	Üniversitemiz içi bir Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği eğitimi programının hazırlanması ve yürütülmesi hedeflenmektedir. Akademik ve idari personelin atama ve yükseltmesinde her türlü yönetmelik ve düzenlemenin dikkate alınarak, “ Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği eğitim belgesi”ne sahip olmak ile ilgili teşvik edici maddenin eklenmesi hedeflenmektedir.	Rektörlük	2022-2026 Eğitim Öğretim Yılı	Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eğitim Programına Katılımın Belirgin şekilde artması
Üniversitemizin “ Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği ”ni Dikkate aldığını göstermek ve eğitime teşvik amacı ile düzenlenecek olan senato toplantılarından birinin “ Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği ”	Düzenlenecek olan senato toplantısının sonuçlarının üniversitemiz personelleri ile paylaşılması.	Rektörlük ESKAR Tüm Akademik ve İdari Birimler	2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı	Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği gündemli düzenlenen Senato Toplantısı Sayısı

gündemli toplanması hedeflenmektedir.				
Amaç 7: Tüm bu amaçları yerine getirmede iş birliği içinde çalışacak olan Marmara Üniversitesi Ekonomik ve Sosyal Alanda Kadın Çalışmaları Merkezi'nin çalışma biçimi ve işlevselliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalarda bulunulması.				
Eylem	Strateji	Sorumlu Birim	Dönem	İzleme/Performans Göstergesi/Ölçütü
Marmara Üniversitesi Ekonomik ve Sosyal Alanda Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezin (ESKAR)'ın Güçlendirilmesi	İdari açıdan ESKAR'ı güçlendirmek amacı ile tam zamanlı çalışan istihdam edilmesi. Merkezin üniversite içinde ön plana çıkmasını sağlamak. Merkezin fiziki olarak üniversitenin görünür yerlerinde bulunmasını sağlamak.	Rektörlük ESKAR	2022-2026 Eğitim Öğretim Dönemleri Arası	Merkeze tam zamanlı personel istihdam edilmesi Merkezin fiziki olarak üniversite içi dikkat çeken bir yerde bulunması.

Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Eşitliği (Gender Equality-GEP) Planı Yöneticisi

Prof. Dr. Fatma AYANOĞLU

ESKAR Müdürü

